

GUTE FÜHRUNG ANBIETEN OFFER GOOD LEADERSHIP

Kompetenzen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erkennen, nutzbar machen und entfalten | Identify, utilize and develop the competencies of employees

Auf Basis unserer RAPA-Führungsleitlinien wurde das Führungskräftebildungsprogramm ins Leben gerufen, über das wir bereits in der vergangenen Ventilpost berichtet haben. „Team Gold“ aus Bayreuth coacht die sieben Seminargruppen mit gesamt 83 Mitarbeitern im Zeitraum von Dezember 2017 bis ca. Sommer 2019 in Sachen Führung, Kommunikation und Teamentwicklung. Nun haben wir sowohl Trainer als auch Teilnehmer nach deren ersten Eindruck gefragt. | As we already reported in the last issue of the Ventilpost, an executive leadership training program was created based on our RAPA management principles. Between December 2017 and summer 2019, „Team Gold“ from Bayreuth is coaching seven seminar groups with a total of 83 participants for leadership, communication, and team development. We asked the trainers as well as the participants about their first impressions.



FLORIAN GOLD

Geschäftsführender Gesellschafter GOLD Unternehmensentwicklung GmbH
Berater für Unternehmensentwicklung und Führungskräfte-Trainer

Herr Gold, wie haben sie RAPA bisher kennen gelernt?

„RAPA vermittelt mir den Eindruck eines schnell wachsenden, erfolgreichen Unternehmens, dessen Expansion auf innovativen Produkten und engagierten Mitarbeitern beruht. Wie bei jeder schnell expandierenden Organisation gibt es natürlich auch das Luxusproblem der „Wachstumsschmerzen“, denn Strukturen und Prozesse anzupassen und zu etablieren geht eben nicht von heute auf morgen. Was mir besonders positiv auffällt, ist der sympathische Kontakt – angefangen beim Empfang und fortgeführt in den Trainingsgruppen.“

Mr. Gold, what's your impression of RAPA so far?

“RAPA impresses me as a fast growing, successful company. Its expansion is based on innovative products and committed employees. Every organization that experiences rapid growth will, of course, have the luxury problem of “growing pains” because to adjust and establish the structures and processes does not happen overnight. A very positive observation I have made is that there is a very sympathetic contact everywhere – from the reception and to the training groups”.

Welche Eindrücke haben sie aus den bisherigen Schulungen?

„Einen durch die Bank positiven ersten Eindruck. Dass Teilnehmer/innen zu Beginn Personalentwicklungsmaßnahmen konstruktiv-kritisch gegenüber stehen („Bringt mir/uns das etwas?“), halte ich für normal und auch

wichtig. Generell bin ich bei RAPA bisher auf sehr engagierte und offene Teilnehmer/innen getroffen, die sich und damit das Unternehmen weiterentwickeln wollen. Ich schätze es sehr, dass sich auch die Geschäftsführung nicht ausnimmt, sondern aktiv an den Trainings teilnimmt. Das halte ich für einen ungemein wichtigen Beitrag, neben der Führungsqualität gleichzeitig auch die Organisationsgestaltung zu entwickeln. Ich würde mir wünschen, dass wir zukünftig RAPA noch stärker als gemeinsames „Ganzes“ betrachten und hierarchische und strukturelle Denkmauern zugunsten einer ganzheitlichen Vogelperspektive reduzieren.“

What's your impression of the trainings so far?

“An absolutely positive first impression. The participants confront each other with constructive criticism at the beginning of the personnel development steps (“Will this be useful for me/us?”). I think that's normal and important. In general, I have met very committed and open-minded participants at RAPA so far. They want to continue to improve themselves and the company. I value it very highly that management does not exclude itself but actively participates in the trainings. I consider that an incredibly important contribution to develop leadership qualities side by side with the organizational design. I would hope that in the future, we will look at RAPA even more as a collective “whole” and reduce hierarchical and structural walls in favor of an integral bird's eye view perspective”.



PETRA LENTHE

Business-Trainerin, Beraterin und HR Specialist

Frau Lenthe, wie haben sie RAPA bisher kennen gelernt?

„Ich habe RAPA als innovatives Unternehmen mit sehr engagierten Mitarbeitern kennengelernt, die unternehmerisch denken und am gemeinsamen Erfolg arbeiten.“

Ms. Lenthe, what's your impression of RAPA so far?

“I have encountered RAPA as an innovative company with very committed employees who think entrepreneurial and collectively work on success”.

Welche Eindrücke haben sie aus den bisherigen Schulungen?

„Das Interesse an umsetzbaren Anregungen ist sehr groß. Mittlerweile sprechen wir auch über erste „Erfolgsresultate“ aus der Praxis, die sich aus dem veränderten Umgang mit Kollegen und Mitarbeitern ergeben.“

What's your impression of the trainings so far?

“The interest in feasible suggestions is very high. In the meantime, we're also talking about the first “success stories” that resulted from the newly learned interactions with colleagues and co-workers”.

Herr Sebald, wie haben Sie RAPA bisher kennengelernt?

„Das Unternehmen RAPA ist für mich zuallererst gekennzeichnet durch die Zukunftsorientierung der RAPA-Familie: eine dynamische Organisation, die bestrebt ist, ihr gegenwärtiges Wachstum durch Professionalität abzusichern. Sämtliche Mitarbeiter, die ich bisher kennenlernen durfte, identifizieren sich voll und ganz mit „ihrem“ Unternehmen. Dabei bleiben natürlich auch kritische Anmerkungen nicht aus - doch gerade die sind aus meiner Perspektive ein gutes Zeichen für den gemeinsamen Willen zum Erfolg.“

Mr. Sebald, what's your impression of RAPA so far?

“The RAPA company is primarily characterized by an orientation toward the future of the RAPA family: a dynamic organization that wants to secure its current growth through professionalism. All employees I have had the honor to meet so far completely identify with “their” company. Of course, critical remarks are not absent – but from my perspective that's a good sign for a collective desire for success”.

Welche Eindrücke haben Sie aus den bisherigen Schulungen?

„Auf den Punkt gebracht: Offenheit, Neugier, Wissensdurst und Diskussionsfreude. Die aktuellen Herausforderungen des Unternehmens werden von den Mitarbeitern und Führungskräften sehr ernst genommen. Es freut mich auch sehr, dass mit dem gezielten Austausch zwischen den Führungsebenen begonnen wird, eine noch höhere Kultur der Zusammenarbeit zu fördern und systematisch zu verankern.“

What's your impression of the trainings so far?

“Simply put: open-mindedness, curiosity, thirst for knowledge and enthusiasm for discussion. Both employees and management are taking the current challenges the company is facing very seriously. I am happy about the fact that we've started a focused exchange between the various levels of management to foster a higher culture of collaboration and are in the process of systematically incorporating just that”.



SIMON SEBALD

Berater, Trainer und Coach für Unternehmensentwicklung, Führungskräfte und Mitarbeiter

Dr. Roman Pausch

„Mit der größer gewordenen RAPA hat sich auch der Stellenwert von Führung total verändert und ist noch viel wichtiger geworden. Auch hat die Zahl der Führungskräfte stark zugenommen. Gute Führung ist ein integraler Bestandteil der Mitarbeiterzufriedenheit. Außerdem lernt man Führung nicht in der normalen Berufsausbildung. Aus diesen Gründen ist unser Führungskräftebildungsprogramm, das wir mit dem Team Gold maßgeschneidert für uns entwickelt haben, der logische richtige Schritt!“ | “RAPA has become much bigger and the significance of leadership has completely changed. It is now more important than ever. The number of managers has drastically increased as well. Good leadership is an integral part of employee satisfaction. You don't learn about leadership during your regular professional education. That's why the executive leadership training program we developed specifically for us together with the Team Gold is the logical right step”.

Horst-Günther Rummelt | PI

„Da die Hauptleistung von unseren Mitarbeitern erbracht wird, benötigen diese dafür ein optimales Arbeitsumfeld, und das schließt die Führung mit ein. Haupteffekt für RAPA ist, dass wir nun einen Standard erreichen, sodass sich keine Führungskraft um seine Funktion gewissermaßen herumdrücken kann. Team Gold hat die richtige Mischung aus praktischen Übungen untereinander in der jeweiligen Teamrunde als auch mit psychologischen Hintergründen gefunden.“ | “Since our employees tackle the lion's share of the work they need the best possible work environment and that includes management. The main effect for RAPA will be that we reach a standard where no manager can shirk his/her responsibilities so to speak. Team Gold has found the right mix of practical exercises within each team as well as dealing with psychological backgrounds”.

Markus Burger | IT

„Wir müssen das Erlernte nun konsequent über alle Hierarchieebenen hinweg in die Tat umsetzen. Dies bedeutet nicht zuletzt, die eigene Vorbildfunktion zu verinnerlichen und mit gutem Beispiel voran zu gehen.“ | “Now we have to put the material we learned consistently into action across all hierarchies. That means above all we should internalize our own role and lead by example”.